



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๙๒๗๗

ที่ สธ ๐๙๔๓.๐๑/๕๐

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ตามที่ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ได้มีคำสั่งศูนย์ ให้แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข ได้ดำเนินการ จัดประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ โดยคณะทำงานได้ทำการสรุปผลการประชุม ตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

๑๗๖๓๓ คานตพ๑๑
(นางสาวปณิตา คานตวงค์)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางนงเยาว์ เอี่ยมสอาด)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

รายงานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข
ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ผู้มาประชุม

| | | |
|------------------------------|-------------------------------|------------------|
| ๑. นางนงเยาว์ เอี่ยมสอาด | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ | ประธาน |
| ๒. นายสมชวน ใจกระจ่าง | นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน | รองประธาน |
| ๓. นางสาวอรพรรณ จันทะชัย | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๕. นางจรรยา ปัญญาวงศ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๖. นายสุรสีห์ ฉันทกุล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวศุทธา อุ่ณภาศ | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๘. นายสุเมธ ศรีโสภา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวอนงค์ คำตัน | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑๐. นายศุภวิทย์ อมรยุทธ์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางวิชุดา จันทร์มาเมือง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวกฤษณา ช่วยไทย | นักวิชาการเผยแพร่ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวลัดดาวัลย์ ไช้แก้ว | นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑๔. นางวาริสรา กองคำบุตร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวปณิสพา คานศวงค์ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- มาตรการป้องกันโรค Covid 19 ในหน่วยงาน มีการแจกหน้ากากผ้า จำนวน ๑๐๐ ชิ้น สำหรับเจ้าหน้าที่ และเจลล้างมือ ตามกลุ่มงานและจุดเสี่ยงต่างๆ ในศูนย์ เช่น ป้อมยาม ที่สแกนนิ้ว

วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องหรือเรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานความก้าวหน้าข้อมูลผลตรวจ BMI รายบุคคลรอบ ๓ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และการเข้าร่วมกิจกรรม โดยจะชั่งน้ำหนักในรอบสุดท้ายของรอบครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

รายงานผลตรวจ BMI เฉลี่ยของศูนย์ แบ่งตามรอบของการชั่งน้ำหนัก

| รอบที่ ๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ (๓๙ คน) | รอบที่ ๒ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ (๓๖ คน) | รอบที่ ๓ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (๓๙ คน) |
|--|---------------------------------------|---|
| ๒๔.๔๑ | ๒๔.๔๒ (เพิ่มขึ้น ๐.๐๑%) | ๒๔.๑๘ (ลดลง ๐.๒๓%) |

ค่าเฉลี่ย BMI ของศูนย์ฯ ในภาพรวมของทั้ง ๓ รอบ จะเห็นได้ว่า มีความไม่ชัดเจนในน้ำหนักของรอบแรก และรอบที่ ๒ เนื่องจากในรอบแรก ได้ให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้แจ้งน้ำหนักและส่วนสูงเอง ทำให้ได้ค่าไม่ตรงกับความเป็นจริง ในรอบที่ ๒ จึงให้คณะกรรมการ เป็นคนชั่งน้ำหนักและวัดส่วนสูง เพื่อให้ได้ค่า BMI ที่แท้จริง ซึ่งในรอบ ๒ ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และค่าเฉลี่ย BMI ศูนย์ ลดลง

- สรุปรายงานผลตรวจ BMI เฉลี่ยรายบุคคลรอบที่ ๓ แบ่งตามกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ น้ำหนักปกติ

| รอบที่ ๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ | รอบที่ ๒ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ | รอบที่ ๓ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ |
|-----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| ๑๔ คน (BMI : ๒๑.๐๔) | ๑๘ คน (BMI : ๒๑.๐๙) | ๑๙ คน (BMI : ๒๐.๖๖) |

กลุ่มที่ ๒ น้ำหนักเกิน

| รอบที่ ๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ | รอบที่ ๒ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ | รอบที่ ๓ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ |
|-----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| ๑๕ คน (BMI : ๒๓.๙๙) | ๗ คน (BMI : ๒๔.๑๑) | ๙ คน (BMI : ๒๓.๙๐) |

กลุ่มที่ ๓ อ้วน

| รอบที่ ๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ | รอบที่ ๒ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ | รอบที่ ๓ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ |
|-----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| ๘ คน (BMI : ๒๒.๘๘) | ๑๒ คน (BMI : ๒๒.๗๗) | ๑๐ คน (BMI : ๒๔.๒๑) |

กลุ่มที่ ๔ อ้วนมาก

| รอบที่ ๑ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ | รอบที่ ๒ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ | รอบที่ ๓ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ |
|-----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| ๔ คน (BMI : ๓๖.๗๖) | ๔ คน (BMI : ๓๖.๔๖) | ๔ คน (BMI : ๓๕.๘๕) |

- รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธของบุคลากรศูนย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

รอบที่ ๑ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๙

รอบที่ ๒ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๑

รอบที่ ๓ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๒๒

๓.๒ รายงานความก้าวหน้าการจัดการความรู้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

- องค์ความรู้ที่มีคุณค่าและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒๒ เรื่อง แบ่งเป็น ๖ หมวด ดังนี้

- ด้านงานวิชาการ ๑ เรื่อง
- ด้านการเงินและบัญชี ๔ เรื่อง
- ด้านพัสดุและยานพาหนะ ๓ เรื่อง
- ด้านสารบรรณและการเจ้าหน้าที่ ๕ เรื่อง
- ด้านอาคารสถานที่ ๕ เรื่อง
- ด้านงานสื่อสาร ๑ เรื่อง

- การตอบโต้ความเสี่ยงเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ จำนวน ๒๒ เรื่อง

๓.๓ รายงานความก้าวหน้าความผูกพันองค์กร

- รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรม

อนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓

คะแนนภาพรวมของหน่วยงานร้อยละ ๙๖.๔๑ โดยเป็นการวัดผลลัพธ์ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมิน IIT ที่คะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป แบ่งออกตามตัวชี้วัด ดังนี้

| ลำดับ | ดัชนี/ ตัวชี้วัด | ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) | คะแนนที่ได้ | |
|-------|---|---------------------|-------------|-------------------|
| | | | ร้อยละ | คะแนน ถ่วงน้ำหนัก |
| ๑ | ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ | ๓๐.๐๐ | ๙๖.๙๒ | ๒๙.๐๘ |
| ๒ | ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ | ๒๐.๐๐ | ๙๕.๐๖ | ๑๙.๐๑ |
| ๓ | ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ | ๑๖.๐๐ | ๙๖.๗๒ | ๑๕.๔๘ |
| ๔ | ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑๐.๐๐ | ๙๕.๓๑ | ๙.๕๓ |
| ๕ | ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๒๔.๐๐ | ๙๗.๑๔ | ๒๓.๓๑ |

โดยครั้งต่อไปจะดำเนินการประเมินเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ และกองการเจ้าหน้าที่ ขอความร่วมมือหน่วยงานทบทวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่ผ่านมา ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินการรับรู้ IIT ดังกล่าว เพื่อวิเคราะห์ประเด็นปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการ/ กลไกในการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพต่อไป

-การส่งผลงานตามหลักเกณฑ์ หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ดำเนินการส่งใบสมัคร ในชื่อ “องค์กรคุณธรรม มุ่งนำสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข” เรียบร้อยแล้ว โดยมี กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ประกาศผลการตัดสิน ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ เกณฑ์การให้ คะแนน หน่วยงานคุณธรรม รวม ๑๐๐ คะแนน มีดังนี้

ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร (๓๐ คะแนน) มีนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมกับองค์กร (มอบหมาย นายศุภวิทย์ อมรยุทธ์ และ นางวิชุดา จันทร์มาเมือง)

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน (๓๐ คะแนน) (มอบหมายกลุ่มอำนวยการ)

- มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร (นางสาวอนงค์ คำตัน)
- มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรด้านการยกย่อง เชิดชู ส่งเสริมบุคคลต้นแบบ

ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)

- การประเมินผลลัพธ์ความสำเร็จการดำเนินงาน (นางสาวอรพรรณ จันทะชัย และนางสาว ลัดดาวัลย์ ไข่แก้ว)

- มีการขยายผลต่อยอดการดำเนินงาน (นางสาวอรพรรณ จันทะชัย และนางสาว ลัดดาวัลย์ ไข่แก้ว)

- มีองค์ความรู้ / นวัตกรรม / สื่อที่สามารถถ่ายทอดหรือขยายผลสู่หน่วยงานอื่น (นางสาว กฤษณา ช่วยไทย)

ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัด (๑๐ คะแนน) เจ้าภาพตัวชี้วัดเป็นผู้ประเมิน

๓.๖ การดำเนินงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านลงในระบบก่อนวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

๓.๕ การดำเนินงาน ก้าวทำใจ ซีซั่น ๑ จำนวนของผู้ที่วิ่งได้ครบ ๖๐ km. (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ คน

๓.๖ การดำเนินการจัดการขยะในองค์กร จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

- รอบที่ ๑ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๓๕๐ บาท
 - รอบที่ ๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๗๒๑ บาท
 - รอบที่ ๓ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๙๕ บาท
- รวมทั้งสิ้น ๑,๒๖๖ บาท

๓.๗ รายงานผลประเมินความพึงพอใจการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ทักษะการสื่อสารภายในองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Communication Skill in the Workplace)” ในวันที่ 9 มีนาคม 2563 ณ ศูนย์อนามัย กลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๖ คน เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเหมา แต่เนื่องจากการจัดเตรียมสถานที่ในกรณีฉุกเฉิน ทำให้ผู้เข้าร่วมต้องสลับกันในการเข้าร่วมอบรม

มติในที่ประชุม ควรมอบหมายให้คณะกรรมการฯ ได้มีส่วนร่วมในการรวบรวมผลงานการประกวด
หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การวางแผนการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนหลัง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๔.๑ โครงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔.๑.๑ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่ององค์กรสร้างสุขบุคลากร
สุขภาพดีไม่มีโรคภัย (Happy Body) กินอิม นอนอุ่น นุ่นต้งดี เลื่อนจากเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เนื่องจาก
สถานการณ์ Covid ๑๙ เป็นวันจันทร์ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๔๖ คน
โดยจะมีการวิเคราะห์องค์ประกอบร่างกาย และการให้คำแนะนำโภชนาการ การออกกำลังกาย ที่เหมาะสม
ตามเกณฑ์สุขภาพของคนวัยทำงาน

๔.๑.๒ กิจกรรมการสำรวจข้อมูลสุขภาพและจัดทำฐานข้อมูลสุขภาพบุคลากร ศอช. ดังนี้

| ครั้งที่ | วันที่ |
|----------|-------------------------------|
| ๔ | วันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ |
| ๕ | วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ |
| ๖ | วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ |
| ๗ | วันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ |
| ๘ | วันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ |
| ๙ | วันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ |
| ๑๐ | วันพุธที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ |

๔.๑.๓ การดำเนินงาน LINE Official HHDC Happy-Body รอบ ๖ เดือนหลัง โดยจะมีการเพิ่มกิจกรรมทาง
กายโดยการนับก้าว แบ่งเป็น

- อายุไม่เกิน ๕๐ ปี ตั้งแต่เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓ เฉลี่ย ๑ ล้านก้าว/คน
- อายุเกิน ๕๐ ปี ขึ้น ไป ตั้งแต่เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓ เฉลี่ย ๗ แสนก้าว/คน
- มีการดำเนินงานให้โหลดใบ E-Certification ก้าวหัวใจ ซีซั่น ๑
- เพิ่มการเก็บข้อมูลมากขึ้น เช่น ไขมันในร่างกาย กล้ามเนื้อในร่างกาย โดยใช้เครื่องวัดไขมัน

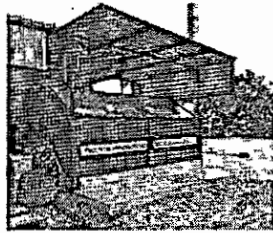
ในร่างกาย โดยใช้งบประมาณจากกิจกรรมผ้าป่าขยะ วงเงินไม่เกิน ๕๐๐ บาท (ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ใช้
งบประมาณทั้งสิ้น ๑๑๑ บาท (หนึ่งร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)

๔.๑.๔ การจัดและพัฒนาแผนที่ความรู้ในหน่วยงาน (Knowledge mapping จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑.๕ ผ่าป่าขยะ รอบที่ ๔ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยขอความร่วมมือในการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง ขวดน้ำดื่มให้แกะพลาสติกที่พันรอบขวดออกก่อนการทิ้ง ขวดนม หรือแก้วกาแฟ ขอความร่วมมือล้างน้ำเปล่าก่อน สำหรับฝาแก้วและหลอดให้ทิ้งลงในถังขยะปกติ

มติที่ประชุม - ขยะประเภทอาหาร มีภาพรวมดีขึ้น

- เปลี่ยนฝาที่ฟักขยะ ทำให้ไม่สามารถเปิดเอาขยะไว้ได้ ให้ทำบันทึกข้อความในการซ่อมแซม ทำการคลุมหน้าด้านบนทั้งหมดเพื่อลดปัญหาความเหม็นของที่ฟักขยะ



- เสนอให้เป็นแบบฝาเปิดแบบเลื่อน มีหลังคา (มีหลังคาเก่าอยู่ที่หน้าห้องข้างอยู่) ขอให้ทำขอบฝาให้บางลง เพื่อง่ายต่อการเปิด-ปิด

- แจ้งซ่อมที่กลุ่มอำนวยการ

- กำหนดการจัดงานผ่าป่าขยะ เป็น ๒ เดือน/ครั้ง (พุธแรกของเดือน)

- รายได้จากการขายขยะ เป็นมติของคณะกรรมการฯ ในการจัดการบริหารวงเงินในแต่ละครั้ง

๔.๒ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมในองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (MOPH to HEALTH) รอบ ๖ เดือนหลัง

๔.๒.๑ การตรงต่อเวลา

๔.๒.๒ กิจกรรมประชุมชี้แจงการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมภายในองค์กรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

๔.๒.๓ กิจกรรมประชุมส่งเสริมบรรยากาศการทำงานด้วยวัฒนธรรมองค์กร (รดน้ำดำหัว) กำหนดวันศุกร์ที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ห้องยูคาลิป

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางนงเยาว์ เอี่ยมสอาด)
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

(นางสาวปณิศา คานสูงค์)
ผู้จดยางานการประชุม

(นายสุรพันธ์ แสงสว่าง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

ใบลงทะเบียนการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรสร้างสุข
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมกาญจนา ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายเซ็น |
|-------|--------------------------|-------------------------------|---------|
| ๑ | นางนงเยาว์ เอี่ยมสอาด | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| ๒ | นายสมชวน ใจกระจ่าง | นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน | |
| ๓ | นางสาวอรพรรณ จันทะชัย | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๔ | นางวาริสรา กองคำบุตร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| ๕ | นางสาววิชุดา นาค | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๖ | นายศุภวิทย์ อมรยุทธ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| ๗ | นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น | นักจัดการงานทั่วไป | |
| ๘ | นางจรรยา ปัญญาวงศ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| ๙ | นายสุรสิทธิ์ ฉันทกุล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | |
| ๑๐ | นางสาวศุทธา อุ่นภาค | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๑๑ | นายสุเมธ ศรีไสดา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | |
| ๑๒ | นางสาวลัดดาวัลย์ ไข่แก้ว | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๑๓ | นางสาวกฤษณา ช่วยไทย | นักวิชาการเผยแพร่ | |
| ๑๔ | นางสาวอนงค์ คำตัน | นักวิชาการสาธารณสุข | |
| ๑๕ | นางสาวปณิศพา คานศวงค์ | นักทรัพยากรบุคคล | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |